REPUBLIKA HRVATSKA
GRAD ZAPREŠIĆ
DJEČJI VRTIĆ VRTULJAK
Zaprešić, Mokrička 59

KLASA:112-04/26-01/17
URBROJ: 238-33-74-01-26-1
Zaprešić, 04.11.2026.

Na temelju članka. 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22, 101/23, 22/26), članka 43. Statuta Dječjeg vrtića, članka 10. Pravilnika o radu, članka 5. i 8. Pravilnika o postupku i načinu zapošljavanje u Dječjem vrtiću Vrtuljak, Zaključka Gradonačelnika Grada Zaprešića od 22.10.2026. godine (KLASA:601-01/26-01/45, URBROJ:238-33-02/1-26-02) i Odluke Upravnog vijeća od 03.11.2026. godine (KLASA:601-06/26-01/12, URBROJ:238-33-74-04-26-6) raspisuje se

N A T J E Č A J
za prijem radnika na radno mjesto pomoćni radnik za njegu, skrb i pratnju

-**1 izvršitelj/ica** na određeno puno radno vrijeme, zamjena (do povratka radnice na rad)

Uvjeti: članak 24. i čl. 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju u (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22, 101/23, 22/26), i članku 2. stavka 1. Pravilnika o odgovarajućoj vrsti i razini obrazovanja odgojno-obrazovnih i ostalih radnika u dječjem vrtiću, ustanovama te drugim pravnim i fizičkim osobama koje provode programe ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja (NN 145/24), Ispravka Pravilnika o odgovarajućoj vrsti i razini obrazovanja odgojno-obrazovnih i ostalih radnika u dječjem vrtiću, ustanovama te drugim pravnim i fizičkim osobama koje provode programe ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja (NN 62/25), Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića Vrtuljak i Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića Vrtuljak:

- **završeno strukovno obrazovanje u trajanju od 3 godine**
- **utvrđena zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta**
- **da ne postoje zapreke iz čl. 25. Zakona za zasnivanje radnog odnosa**

Radni odnos u Dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja ima zapreke iz čl. 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju. Prije sklapanja ugovora o radu, odabrani kandidat/i će se uputiti na liječnički pregled radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti.

Kandidati su dužni priložiti sljedeću dokumentaciju u preslici:

- vlastoručno potpisanu prijavu/molbu na natječaj,
- životopis,
- dokaz o državljanstvu,
- dokaz o stečenoj stručnoj spremi,
- elektronički zapis o radnopravnom statusu od HZMO (e-radna knjižica), ne stariji od dana objave natječaja,
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi postupak za kazneno djelo navedeno u čl. 25. Zakona (ne starije od dana objave natječaja),

- -uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi postupak za prekršaj naveden u čl. 25. Zakona (ne starije od dana objave natječaja),
- potvrda Hrvatskog zavoda za socijalni rad (prema mjestu stanovanja/prebivališta) da kandidat nema izrečenu mjeru žurnog izdvajanja djeteta iz obitelji sukladno čl.25.st.10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (ne starije od dana objave natječaja).
- izjava kandidata o nepostojanju zapreka iz čl. 25. Zakona za zasnivanje radnog odnosa (vlastoručno potpisana), a obrazac izjave može se preuzeti na internetskim stranicama Dječjeg vrtića Vrtuljak https://dv-vrtuljak.hr/opci-poslovi/zaposljavanje/

Isprave se prilažu u neovjerenoj preslici i ne vraćaju se kandidatu nakon završetka natječajnog postupka, a nakon odabira kandidata, a prije zaključivanja ugovora o radu, odabrani kandidat dužan je dostaviti originalne dokumente ili ovjerene preslike tražene dokumentacije, nedostavljanje traženih isprava smatra se odustajanjem od zapošljavanja u Vrtiću.
Ukoliko kandidat uz prijavu priloži dokumente u kojima osobni podaci nisu istovjetni, dužan je dostaviti i dokaze o njihovoj promjeni (rodni list, vjenčani list).

U skladu sa Zakonom o ravnopravnosti spolova na natječaj se mogu javiti osobe obaju spolova koje ispunjavaju propisane uvjete.

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju posebnog zakona, u prijavi su dužni pozvati se na to pravo te dostaviti dokaze o priznavanju posebnog statusa, te dokaz o načinu prestanka radnog odnosa kod prethodnog poslodavca.

- sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (N.N.121/17, 98/19, 84/21 i 156/23), uz prijavu na natječaj dužna je priložiti osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta i sve potrebne dokaze dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja**:** https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje- 843/843.
- Informacije o dokazima koji su potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju nalaze se na poveznici:
https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf

- sukladno člancima 47.- 50. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (N.N. 84/21), uz prijavu na natječaj dužna je priložiti osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta i sve potrebne dokaze dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:
https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20 prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf

- sukladno članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (N.N. 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 02/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19), uz prijavu na natječaj dužna je priložiti osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo te dokaz o tome na koji način je prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca;
- sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (N.N. 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), uz prijavu na natječaj dužna je osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom (javne isprave na temelju kojih se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom iz čl.13 navedenog Zakona) te dokaz o tome na koji način je prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca.

Sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka, svi dokumenti dostavljeni na natječaj poslani su slobodnom voljom kandidata te se smatra da je kandidat dao privolu za obradu svih podataka, a koji će se obrađivati isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka. Prijavom na natječaj kandidat daje privolu da se na web stranici vrtića postave obavijesti vezane uz provedbu natječaja, a koje će uključivati inicijale kandidata koji se pozivaju na razgovor. Kandidat prijavom na natječaj ujedno daje privolu da se njegovo ime i prezime (ukoliko bude izabran) objavi na web stranici dječjeg vrtića te da se o istom obavijeste svi kandidati prijavljeni na natječaj.

Kandidatom prijavljenim na natječaj smatrat će se samo osoba koja podnese pravovremenu i urednu prijavu sa svim prilozima te koja ispunjava formalne uvjete iz natječaja.

Prijave s traženom dokumentacijom, dostavljaju se u zatvorenoj omotnici s naznakom **" ZA NATJEČAJ ZA RADNO MJESTO POMOĆNI RADNIK ZA, NJEGU, SKRB I PRATNJU NA ODREĐENO PUNO RADNO VRIJEME",** osobno ili preporučeno **na adresu Dječji vrtić Vrtuljak, Mokrička 59, 10 290 Zaprešić.**

Rok za podnošenje prijava iznosi osam (8) dana od dana objave natječaja, u skladu s odredbom članka 26. stavka 3. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07,94/13,98/19, 57/22,101/23, 22/26).

Kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja, pozivaju se na provjeru stručnih i radnih sposobnosti (putem elektroničke pošte i/ili objavom na službenim mrežnim stranicama Dječjeg vrtića Vrtuljak sukladno članku 16. i 17. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja. Ako kandidat ne pristupi procjeni, smatrat će se da je odustao od prijave na natječaj.

Nepotpune i/ili nepravovremene prijave neće se razmatrati.

Ukoliko se na natječaj prijavi pripravnik/pripravnica sa izabranim kandidatom/kandidatkinjom – pripravnikom/pripravnicom sklapa se ugovor o radu na neodređeno vrijeme, uz uvjet polaganja propisanog stručnog ispita u roku od jedne godine od završetka pripravničkog staža. U slučaju ne polaganja stručnog ispita u navedenom roku, radni odnos prestaje po sili zakona.

Obavijest o rezultatima natječaja biti će objavljena na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Dječjeg vrtića Vrtuljak: https://dv-vrtuljak.hr/opci-poslovi/zaposljavanje/ , u roku od osam (8) dana od dana donošenja odluke o odabiru kandidata na sjednici Upravnog vijeća vrtića te se kandidati neće pojedinačno obavještavati o ishodu natječaja.

Natječaj je objavljen dana 04.11.2026.godine (oglasne ploče i mrežne stranice Dječjeg vrtića Vrtuljak i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje) i vrijedi do 12.11.2026. godine.

Ravnateljica Dječjeg Vrtića
Zora Gogić, dipl. def.