

Temeljem članka. 46. Statuta Dječjeg vrtića Vrtuljak, članka. 70. Pravilnika o radu Dječjeg vrtića Vrtuljak i članka 69. Kolektivnog ugovora za Dječji vrtić Vrtuljak i Dječji vrtić Maslačak, Grad Zaprešić, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Vrtuljak je na sjednici održanoj dana 28.09.2022. donjelo

PRAVILNIK O STIMULATIVNOM DODATKU U DJEČJEM VRTIĆU VRTULJAK

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o stimulativnom dodatku (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se način isplate stimulativnog dodatka za uspješnosti radnika u radu (u daljnjem tekstu: stimulacija) u Dječjem vrtiću Vrtuljak, Zaprešić (u daljnjem tekstu: Vrtić).

II. STIMULACIJA

Članak 2.

Na osnovi ostvarenih iznimnih i natprosječnih rezultata radniku se može isplatiti stimulacija, tj. postotak uvećanja osnovne plaće za svaki od definiranih kriterija. Za ocjenjivanje iznimne i natprosječne uspješnosti u radu primjenjivati će se kriteriji iz članka 3., 4. i 5. ovog Pravilnika.

Članak 3.

Stručno-pedagoškim radnicima može se odobriti stimulacija u slijedećim slučajevima i iznosima :

- rad na obavljaju izvanvrtićke aktivnosti **5%**
- rad na drugim dodatnim poslovima izvan opisa redovnog posla **5%**,
- rad na izradi programa/projekta **10%**,
- uspješno i pravodobno obavljanje poslova odsutnog radnika, uz redovito obavljanje poslova svog radnog mjesta **10%**,

Članak 4.

Radnicima koji rade na pravno-administrativnim i računovodstveno –financijskim poslovima može se odobriti stimulacija u slijedećim slučajevima i iznosima :

- rad na drugim dodatnim poslovima izvan opisa redovnog posla **5%**,
- natprosječna kvaliteta obavljenih poslova (stručnost i samostalnost) **10%**,

- unapređenje poslovnog procesa **10%**,
- uspješno i pravodobno obavljanje poslova odsutnog radnika, uz redovito obavljanje poslova svog radnog mjesta **10%**.
- kada je povećan opseg posla zbog povećanog broja zaposlenika i broja korisnika **10%**.

Članak 5.

Radnicima koji rade na pomoćno-tehničkim poslovima može se odobriti stimulacija u slijedećim slučajevima i iznosima:

- rad na drugim dodatnim poslovima izvan opisa redovnog posla **5%**,
- uspješno i pravodobno obavljanje poslova odsutnog radnika, uz redovito obavljanje poslova svog radnog mjesta **10%**,

Članak 6.

Isplata stimulacije može se odobriti ako su za su svrhu planirana financijska sredstava. Stimulacija se isplaćuje radnicima nakon izvršenog posla zajedno sa plaćom. Stimulacija se ne može isplatiti radniku za razdoblje tijekom kojeg je bio privremeno odsutan s rada ili je koristio godišnji odmor.

Članak 7.

Radniku se može isplatiti stimulatívni dodatak u visini do 10% njegove osnovne plaće. Odluku o isplati stimulatívnog dodatka iz prethodnog stavka ovog članka donosi ravnatelj, ako za tu svrhu postoje raspoloživa financijska sredstva.

Članak 8.

Stimulatívni dodatak isplaćuje se iz vlastitih prihoda Dječjeg vrtića, neposredno nakon izvršenog posla koji je razlog za isplatu stimulatívnog dodatka.

III. ZAVRŠNE ODREDBE


Članak 9.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na isti način na koji je pravilnik donijet.


Članak 10.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu dan nakon dana objave.

KLASA:011-01/22-01/05
URBROJ:238-33-74/04-22-01
Zaprešić,28.09.2022.


Predsjednik Upravnog vijeća:
Zaprešić
Mokrička 59
3
Dražen Lacić

Ovaj Pravilnika je objavljen na oglasnoj ploči Vrtića dana 28.09.2022. godine, a stupio je na snagu 29.09.2022.godine.


Ravnateljica Dječjeg vrtića:
Zaprešić
Mokrička 59
3
Zora Gogić, dip.def.